

CONTENIDO

1.	OBJETIVO DEL DOCUMENTO Y AREA DE APLICACIÓN	2
2.	GESTION DE LA VERSION DEL DOCUMENTO	2
3.	UNIDADES A CARGO DEL DOCUMENTO.....	2
4.	DESCRIPCION DEL PROCESO.....	2
4.1	Detalle de las Actividades del proceso	3
5.	REFERENCIAS	4
6.	POSICION DEL PROCESO ORGANIZACIONAL DENTRO DE LA TAXONOMIA DE PROCESOS	4
7.	DEFINICIONES Y ACRONIMOS	5

RESPONSABLE DE REDES ARGENTINA
Luis Guillermo Prada Suarez

1. OBJETIVO DEL DOCUMENTO Y AREA DE APLICACIÓN

Esta política establece los principios del Sistema de Gestión Integrado, monitoreo de los objetivos y mantenimiento del mismo en Edesur.

Este documento aplica a Edesur.

De conformidad con todas las leyes, reglamentos y normas de gobierno corporativo aplicables, incluidas las disposiciones relacionadas con el mercado de valores o la separación de activos, que en cualquier caso prevalecen sobre las disposiciones contenidas en este documento.

2. GESTION DE LA VERSION DEL DOCUMENTO

Versión	Fecha	Descripción de principales cambios
1	09/08/2018	Emisión de la Política
2	01/10/2019	Cambio de Norma OHSAS 18001 a ISO 45001
3	01/08/2020	Alineamiento a la PL 225 / Incorporación ISO 37001:2016 Incorporación Res. 421/2011
4	04/04/2023	Actualización Firma por cambio de Gerente General
5	01/04/2025	Revisión y actualización debido al cambio de estructura
6	20/04/2026	Revisión y actualización por cambio de Gte. Gral firmante.

3. UNIDADES A CARGO DEL DOCUMENTO

Responsable de la elaboración del documento:

- Redes Argentina, Salud, Seguridad, Medio ambiente y Calidad, Calidad

Responsable de autorizar el documento:

- Redes Argentina, Salud, Seguridad, Medio ambiente y Calidad
- Redes Argentina, Operación y Mantenimiento, Calidad

4. DESCRIPCION DEL PROCESO

Contiene la definición de la Política del sistema de Gestión Integrado de EDESUR S.A.

4.1 Detalle de las Actividades del proceso

Edesur S.A., en el ejercicio de sus actividades, tiene como misión garantizar un servicio de calidad en la gestión de la venta y distribución de la energía, con el fin de posibilitar la Transición Energética e impulsar los procesos de Descarbonización y Electrificación.

En línea con los principios y valores, considera que la salud, la seguridad y la integridad psicofísica de las personas es su activo máspreciado, por lo tanto, promueve una cultura inspirada en los principios de calidad, integridad, sostenibilidad y ética, Reforzando un entorno seguro y saludable para todas las partes interesadas que participan o están influenciadas por sus actividades. En este sentido, Edesur S.A. implementa y mantiene un sistema de gestión integrado inspirado en la mejora continua y de acuerdo con los más altos estándares de calidad, salud y seguridad en el trabajo, protección del medio ambiente, prevención de la corrupción, gestión energética y la Seguridad en Vía Pública.

Para desarrollar de su misión, Edesur.SA. se compromete a:

- Garantizar el cumplimiento de la legislación y los requisitos aplicables en materia de calidad, seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente, lucha contra la corrupción, gestión de la energía y la Seguridad en Vía Pública;
- Evaluar constantemente los riesgos para la salud y la seguridad de los trabajadores mediante la adopción de un enfoque sistemático para eliminar los peligros o, cuando no sea posible, minimizar los riesgos con el objetivo final de alcanzar el objetivo de "cero accidentes";
- Consultar y promover la participación de los trabajadores y sus representantes;
- Garantizar las mejores condiciones de confort y bienestar en el lugar de trabajo proporcionando a sus trabajadores herramientas y dispositivos adecuados para el desarrollo de sus actividades, ya sea que se realicen en el lugar de trabajo o de forma remota;
- Proteger el medio ambiente reduciendo los impactos ambientales de sus actividades mediante la aplicación de las mejores tecnologías disponibles y operando de acuerdo con los principios de economía circular, prevención de la contaminación, protección de la biodiversidad y lucha contra el cambio climático;
- Asegurar la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con los que está comprometida, integrando la Sostenibilidad en el negocio de la compañía a lo largo de toda la cadena de valor;
- Promover y difundir una cultura de innovación y digitalización en relación con las tecnologías, las nuevas soluciones y las actividades de desarrollo empresarial, aprovechando las actividades de investigación y la colaboración con empresas externas;
- Establecer un proceso riguroso para la identificación, selección y gestión de contratistas y proveedores, monitoreando regularmente sus actividades y desempeño relacionado;
- Adoptar métodos de trabajo y comportamientos inspirados en la calidad y la eficiencia, asegurando su difusión a través de una formación y educación eficaces e innovadoras;
- Adoptar y promover un proceso para garantizar el cumplimiento del sistema de Seguridad en Vía Pública
- Promover la participación y satisfacción de los clientes y partes interesadas con el fin de generar valor compartido para las comunidades, las generaciones futuras y la Compañía
- Prohibir y participar activamente en la prevención de cualquier comportamiento que pueda ser clasificado como corrupción o intento de corrupción mediante el nombramiento, además, de una Función de Cumplimiento para supervisar la correcta gestión del riesgo de corrupción, que se garantiza plena autoridad e independencia;
- Fomentar la denuncia de presuntas prácticas corruptas, proporcionando herramientas para comunicar comportamientos no acordes con las políticas de la empresa y protegiendo a los denunciantes de represalias, sancionando también cualquier comportamiento que no cumpla con los principios anticorrupción del "Código Ético", el "Plan de Tolerancia Cero a la Corrupción" de Edesur S.A, el "Modelo

organizativo y esta Política, que constituyen los pilares del Sistema de Gestión para la prevención de la corrupción;

- Identificar objetivos estratégicos, monitoreándolos periódicamente, con el fin de promover la mejora continua, asegurando la disponibilidad de los recursos necesarios para alcanzarlos.

Todas las partes interesadas de Empresa Distribuidora Sur S.A., pueden realizar denuncias de violaciones a principios no éticos escaneando en el siguiente QR



5. REFERENCIAS

- Política no. 368 “Política del Sistema de Gestión Integrado”
- Manual no. 17 “Manual del Sistema de Gestión Integrado EDESUR”
- Organizational Procedure no. 551 “Process-related organizational documents governance”;
- ISO 9001:2015 Requisitos para los Sistemas de Gestión de la Calidad;
- ISO 14001:2015 Requisitos para los Sistemas de Gestión Ambiental;
- ISO 45001:2018 Requisitos para los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo;
- ISO 50001:2018 Requisitos para los Sistemas de Gestión de la Energía.
- ISO 37001:2016 Requisitos para los Sistemas de Gestión Antisoborno
- Res. ENRE 77/2025 (ex.Res ENRE 421/11)

Referencias de pilares de grupo:

- Código Ético Edesur
- Plan Prevención de Corrupción
- Programa de Cumplimiento sobre Responsabilidad Penal Corporativa
- Modelo de prevención de riesgos penales
- Política de Derechos Humanos

6. POSICION DEL PROCESO ORGANIZACIONAL DENTRO DE LA TAXONOMIA DE PROCESOS

Cadena de Valor: HSEQ

Macroproceso: Sistema de Gestión Integrado

Proceso: Sistema de Gestión Integrado

7. DEFINICIONES Y ACRONIMOS

N/A